

subsea 7

Tedarikçi Bütünlüğü Etkinliđi
(Supplier Integrity Event)

Türkiye



Subsea7 Tanıtımı

BİZ KİMİZ? (WHO WE ARE)

Subsea 7, gelişen enerji sektörüne yönelik **açık deniz projelerinin** ve **hizmetlerinin** hayata geçirilmesinde küresel bir liderdir.

Dünyanın ihtiyaç duyduğu **etkili** açık deniz çözümlerimiz sayesinde **sektörün ortağı** ve tercih edilen bir **işveren** olarak **sürdürülebilir değer** yaratıyoruz.

WHO WE ARE

Subsea 7 is a global leader in the **delivery** of **offshore projects** and **services** for the **evolving energy industry**.

We create **sustainable value** by being the industry's **partner** and **employer of choice** in delivering the **efficient** offshore solutions the **world needs**.



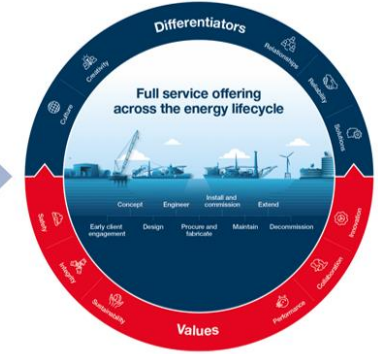
Vizyon ve Değerler Çerçevemiz (Our Vision and Values Framework)

Vision

To lead the way in the delivery of offshore projects and services for the energy industry.

Strategy

In an evolving energy sector, we create sustainable value by being the industry's partner and employer of choice in delivering the efficient offshore solutions the world needs.



Stakeholders

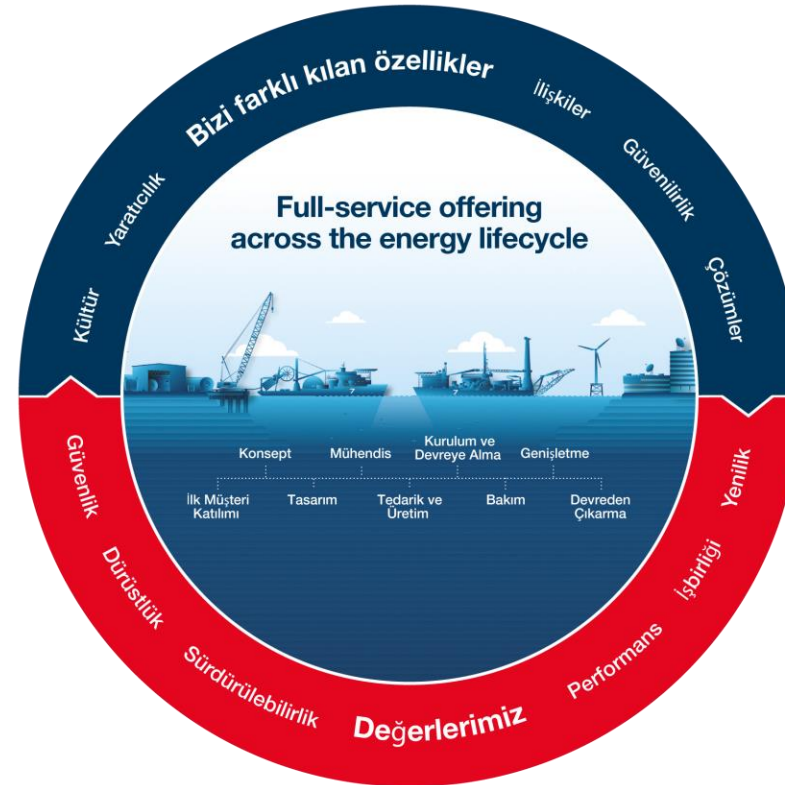
Delivering sustainable value for our stakeholders.

Vizyon

Enerji sektörüne yönelik **açık deniz projelerinin** ve **hizmetlerinin** hayata geçirilmesine **öncülük** etmek.

Strateji

Gelişen enerji sektöründe **dünyanın ihtiyaç duyduğu** etkili açık deniz çözümlerimiz sayesinde sektörün ortağı ve **tercih edilen bir işveren** olarak **sürdürülebilir değer** yaratıyoruz.



Paydaşlar

Paydaşlarımız için **sürdürülebilir değerler** yaratıyoruz.

ENERJİ YAŞAM ÇEVİRİMİNDE SUBSEA 7'NİN OLANAKLARI

(SUBSEA 7 **CAPABILITIES** ACROSS
THE **ENERGY LIFECYCLE**)

DEĞER YARATMAK İÇİN ERKEN KATILIM

Proje planlamasının en erken aşamalarında müşteriler için değer yaratılması, maliyetlerin azaltılması ve programların modernize edilmesi

KONSEPT

Konsept bilgisi, daha sonraki çevrim aşamalarının optimizasyonuna imkân tanımaktadır

TASARIM

Tasarım sırasında minimal değişiklik ve doğru tahmin olanağı sağlayan güçlü BİLGİ AKIŞI

MÜHENDİS

En iyi çözümü sunmak için deneyimli personellerin ayrıntılı çalışmamühendislikleri

TEDARİK VE ÜRETİM

Etkili tedarik ve zamanında tamamlanan yüksek kaliteli üretim

KURULUM VE DEVREYE ALMA

Dünya standartlarındaki gemiler aracılığıyla güvenli, dakik ve maliyet etkin kurulumlar

BAKIM

Etkili ve duyarlı bakım, mülkiyet maliyetinin azaltılması

KAPSAM GENİŞLETME

Yeni teknolojilerden ve destekleyici çözümlerden faydalanılması sayesinde yatırımdan maksimum getiri elde edilmesi

DEVREDEN ÇIKARMA

Ağır kaldırma kapasiteli gemiler aracılığıyla kolaylaştırılmış terk ve devreden çıkarma işlemleri

MÜŞTERİLER İÇİN DEĞER YARATAN ÇÖZÜMLER

Küresel işbirlikleri ve müşteri ortaklıkları aracılığıyla erken katılım, Subsea 7'nin sunabileceği çözümleri optimize etmektedir.

MÜŞTERİ BEKLENTİLERİNİ KARŞILAYAN PROJE VE HİZMETLERİN HAYATA GEÇİRİLMESİ

Dünya çapında güvenle uygulanan projelerin kapsamlı bir geçmiş performans kaydı Subsea 7'yi piyasa lider bir sağlayıcı konumuna getirmektedir.

Subsea 7 proje yönetimi, mühendislik, tedarik, kurulum ve inşaat uzmanlığı sağlayarak iki operasyonel iş biriminde tam yaşam döngüsü hizmetleri sunar:

- **Deniz altı ve konvansiyonel**
- **Yenilenebilir enerji**

Deniz altı ve Konvansiyonel

Deniz altı ve Konvansiyonel iş birimimiz, açık deniz Petrol ve Gaz Endüstrisine proje anahtar teslimi ve hizmetlerde dünya lideridir.



Yenilenebilir enerji

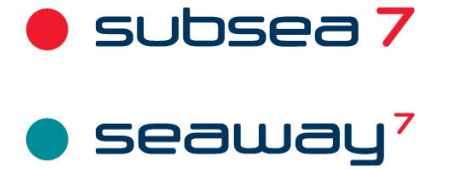
Yenilenebilir iş birimimiz, sabit ve yüzer açık deniz rüzgar santrali projeleri sunmada küresel bir liderdir.



FAALİYETLERİMİZ (WHAT WE DO)



Diagram key



SUBSEA 7'NİN KÜRESEL VARLIĞI

(SUBSEA 7'S GLOBAL PRESENCE)



KEY

-  CORPORATE/SUPPORT OFFICES
-  OFFICES
-  SPOOLBASES
-  OPERATIONAL SUPPORT YARD
-  FABRICATION YARD

Sakarya Saha Gazı Geliştirme Projesi'ne Genel Bakış

(Overview of Sakarya Field Gas Development Project)

Sakarya Gaz Sahası, Karadeniz'den yaklaşık 170 km açıkta, 2150 metre derinlikte bulunan, 405 BCM kapasiteli Tuna-1 arama kuyusu ile Ağustos 2020'de keşfedilen büyük bir gaz rezervidir.

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı, 2023 yılında karaya ilk gaz gelişini sağlayacak Sakarya Gaz Sahasını geliştirmeyi planlıyor.

Proje, Filyos'ta deniz altı üretim tesisi, gaz boru hatlarının (birinci fazda 16 inç gaz boru hattı ve 10 inç MEG enjeksiyon boru hattı) ve ayrıca sahada bir gaz işleme tesisinin tasarım, inşaat ve devreye alımını içermektedir.



Temel Değerlerimiz (Our Core Values)



Güvenlik

Hedefimiz, kazaların yaşanmadığı bir çalışma ortamı sağlamaktır. Her gün ve her yerde tüm çalışanlarımızın güvende olması için çalışıyoruz.



Performans

Müşterilerimizin beklediği sonuçları başarmayı amaçlıyoruz. Her projede üstün bir performans göstereceğimize güvenilmektedir.



Dürüstlük

Yaptığımız her işte en yüksek etik standartları uyguluyoruz. Müşterilerimize, çalışanlarımıza, ortaklarımıza ve tedarikçilerimize adil ve saygılı bir şekilde davranıyoruz.



İşbirliği

Hepimiz için daha güvenli ve daha güçlü sonuçlara ulaşmak için yerel ve küresel çaptaki müşteriler, ortaklar ve tedarikçiler ile yakın ilişki içerisinde ve şeffaf bir şekilde çalışıyoruz.



Sürdürülebilirlik

Sosyal sorumluluklarımız bakımından proaktif bir yaklaşım benimsiyor, faaliyetlerimizin gezegenimiz ve çevre üzerindeki etkisini azaltıyor ve iklim değişikliğinin etkilerine duyarlılık gösteriyoruz.



Yenilik

Sektörün ihtiyaçlarını karşılamak için daha akılcı ve daha basit çözümler üretiyoruz. Projeleri yeni şekillerde hayata geçirmek için teknolojiyi, uzmanlığı, kaynakları ve ortaklıkları bir araya getiriyoruz.



Safety

Our goal is an incident-free workplace. We work every day, everywhere to make sure all our people are safe.



Performance

We are driven to achieve the outcomes our clients want. We are trusted to achieve superior performance from every project.



Integrity

We apply the highest ethical standards in everything we do. We treat clients, our people, partners and suppliers fairly and with respect.



Collaboration

We work closely and openly together with clients, partners and suppliers at a local and global level to deliver safer and stronger results for all.



Sustainability

We take a proactive approach towards our social responsibilities, mitigate the impact of our activities on our planet's environment and respond to the effects of climate change.



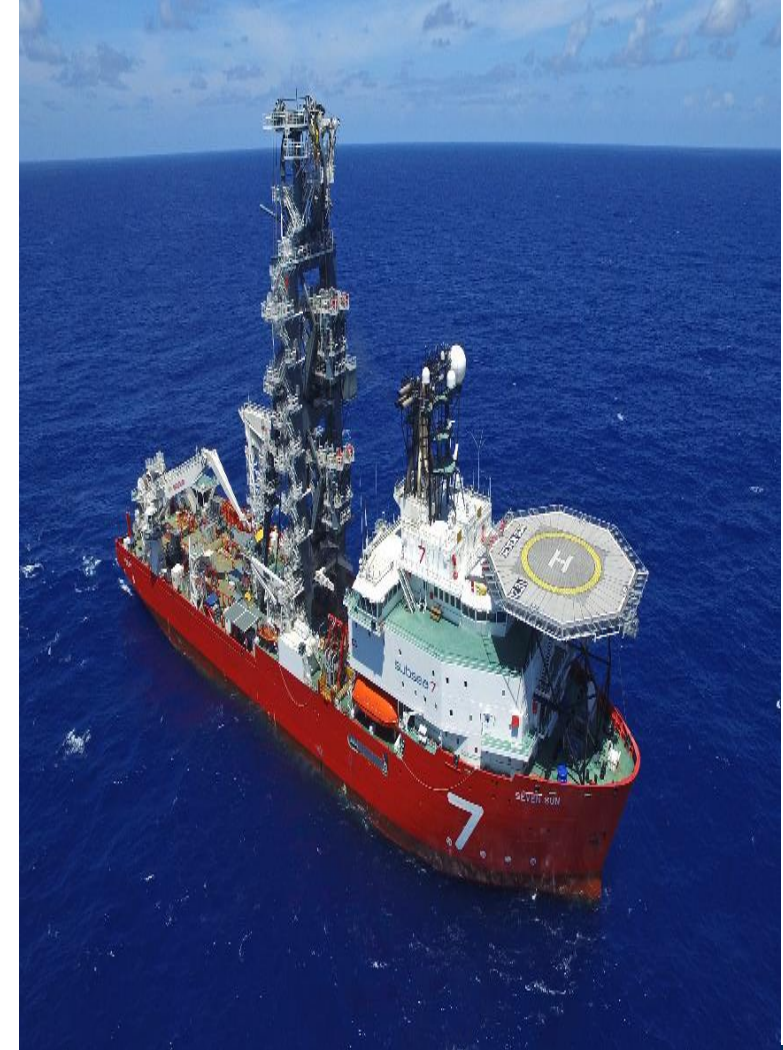
Innovation

We create smarter and simpler solutions to meet the industry's needs. We combine technology, expertise, assets and partnerships to deliver projects in new ways.

COVID 19 Önlemleri (COVID-19 Precautions)



- Ziyaretçiler ve rotasyondaki tüm çalışanların ofis ve saha kabulünden önce HES ve PCR kontrolü
- Tüm çalışanlar için periyodik PCR testleri
- Hem sahada hem ofiste artırılmış Covid-19 önlemleri
- Çalışanlar ve ziyaretçiler için maske ve dezenfektan desteği





Integrity Moment

Integrity Moment (Bütünlük Zamanı)

- Şirketinizin Subsea 7 için yaptığı çalışmalarda yer alan karar vericilerden biri olan Ali ile iyi bir iş ilişkiniz var.
(You have a good working relationship with Ali, one of the decision-makers involved in the work that your company does for Subsea 7.)
- Şirketiniz lisansüstü mühendisler için bir staj programı yürütüyor.
(Your company is running an internship programme for graduate engineers.)
- Ali, kızını o programa alıp alamayacağınızı soruyor.
(Ali asks if you would you be able to get his daughter onto that programme.)
- Nasıl cevap verirsin?
(How would you respond?)

KONUŞ!

Davranış kurallarımızın ihlali konusunda endişeniz var mı?

Eğer öyleyse, kendi yöneticinize bildirin, üst düzey bir yöneticiyle konuşun veya güvenli arama ile iletişime geçin.

Tel: 00 800 4488 20729

Ya da www.safecall.co.uk

Safecall, Subsea7 için çalışan bağımsız bir kuruluştur.
Subsea7'nin Speak Up politikası hakkında daha fazla bilgiye (PO-GL-COR-003) 7ONLINE'dan ulaşabilirsiniz.

working with

© Subsea 7, Turkey 2022.

Integrity Moments (Bütünlük Zamanı)

- İnsanların değerlerimiz ve davranış kurallarımız hakkında düşünmesini sağlayın
(Get people thinking about our values and our code of conduct)
- İkilemleri aşmalarına yardımcı olmak için kişisel bütünlüklerine güvenmeleri için onları cesaretlendirin ve güçlendirin
(Encourage and empower them to trust their personal integrity to help them navigate dilemmas)
- Tedarikçilerimizi, onları sadece kurallar ve bürokrasi olarak görmek yerine, uyum gerekliliklerimizin temelini oluşturan ilke ve değerleri düşünmeye teşvik edin
(Encourage our suppliers to think about the principles and values that underpin our compliance requirements, instead of seeing them just as rules and bureaucracy)
- İnsanlar, bunu yapmanın değerini görebilirse, uyma olasılıkları çok daha yüksektir
(People are much more likely to comply if they can see the value in so doing)
- Güvenlik Anları ile Karşılaştırma
(Analogy with Safety Moments)

Subsea 7 Compliance and Ethics Programme (Subsea 7 Uyum ve Etik Programı)



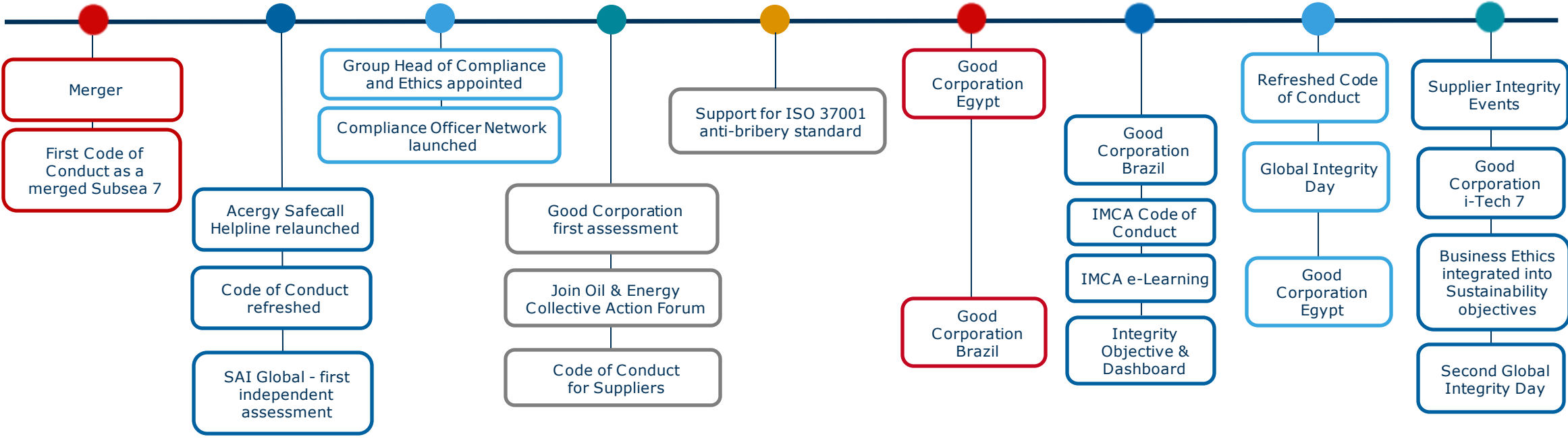
Our Compliance and Ethics Journey (Uyum ve Etik Yolculuğumuz)



General Counsel as acting Compliance Officer | Compliance and Ethics Function in place since 2014

Annual e-learning in place since 2011

Safecall Helpline in place for merged Subsea 7 since 2013



Değer verdiğimiz şeyler ve davranış şekillerimiz

What we value,
how we behave

Our Code of Conduct
for Suppliers

Tedarikçilere Yönelik Davranış Kurallarımız

What makes us who we are



Safety



Integrity



Sustainability



Performance



Collaboration



Innovation

How we work together

Our Code of Conduct for Suppliers sets out the key principles of ethical conduct that you (as our supplier) agree must be upheld when working with us (Subsea 7). It has been written in a way that we believe is most relevant to you and the interactions between our two organisations. It complements the full Subsea 7 Code of Conduct (available at www.subsea7.com/conduct-and-ethics), where you can find more guidance, should you need it.

When an organisation asks you to comply with its Code of Conduct, it can seem like an imposition. You may well have your own Code of Conduct, which you and your employees are committed to upholding. Also, such requests don't take into account the fact that an organisation's behaviours are, ultimately, driven by its values and culture, not just by contractual undertakings – even though honouring such commitments is extremely important.

We trust you to uphold your contractual commitments with us, and we get assurance from your ability to demonstrate that you have your own Code of Conduct that sets out equivalent standards and which is embedded within your organisation.

Our Values of Safety, Integrity, Sustainability, Performance, Collaboration and Innovation underpin everything we do, including whom we choose to do business with and how our two organisations work together. We don't ask you to share our Values, just to respect them.

That being said, just as we won't compromise on safety when we work with you, we consider that honesty, fairness and integrity are universal values, and we wish them to characterise the way in which our two organisations do business together.

We require these standards of you, but you can also expect them of us, and we ask that you tell us if anyone is failing to uphold them.

Please ensure that all your staff and subcontractors who are involved in your supply of goods or services to Subsea 7 operate to standards at least as high as those set out in this Code of Conduct for Suppliers.

Thank you.

John Evans
Chief Executive Officer,
Subsea 7

Joseph Leroy
VP Operational Functions,
Subsea 7



What I hope for from events like this

(Bu Tip Etkinliklerden Beklentilerim)



Highlight:

how important our Code of Conduct is to us
we can achieve shared business ethics goals by acting with integrity



Include you in the conversation about Integrity and encourage and empower you to approach compliance in that way



A chance for you to raise questions and concerns, and to share best practice



Learn from what you are doing, your stories about compliance and ethics risks, and new ways to make our respective programmes more effective



Gain some assurance that you:

understand our concerns
share our commitment to addressing them



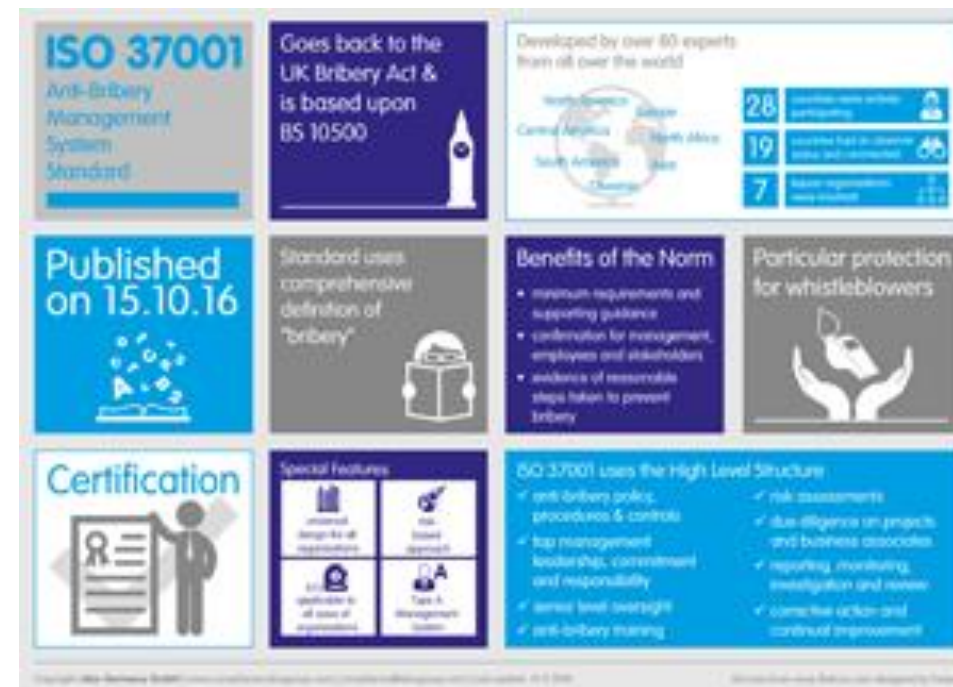
Common standards

What about “common standards”?

(Peki ya “ortak standartlar”?)

Anti-Bribery/Anti-Corruption (ABAC) / Compliance and Ethics Programmes:

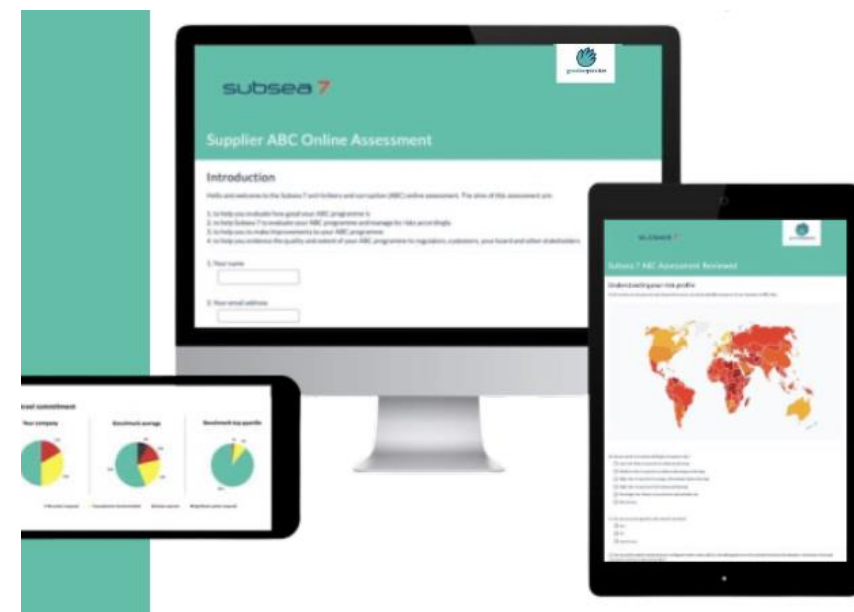
- ISO37001 (International Anti-Bribery Management System Standard)
 - Analogy with 9001, 14001, 18001
 - “Price to play” prequalification requirement
- Self Assessment framework and portal, e.g. GoodCorporation™



Scalable compliance and ethics programme benchmarking model

(Ölçeklenebilir uyumluluk ve etik programı karşılaştırma modeli)

- Companies could pay different amounts for different levels of assurance
- Benefit from those of their clients who sign up to it too.
- ISO certification the “Gold Standard” and proven model?
- Many companies may want to start small and build up. E.g.
 - Basic \$1,000 self-assessment questionnaire
 - Benchmark your answers against others
 - Desktop assessment
 - Two-day audit
 - Full audit,
 with the price varying accordingly.
- It would:
 - Be done by an independent firm
 - Only need to be done once, and
 - Some of your other clients and stakeholders would give you credit for it.
- Please let me know if you are interested in helping to pilot this approach



What about Human Rights and Labour Practices? (Peki ya İnsan Hakları ve Çalışma Uygulamaları?)

- Joint Industry Approach – Human Rights and labour Practices Self Assessment / Due Diligence Questionnaire
(Ortak Sanayi Yaklaşımı – İnsan Hakları ve Çalışma Uygulamaları Öz Değerlendirme / Durum Tespiti Anketi)
- UN Global Compact
(BM Küresel İlkeler Sözleşmesi)
- Building Responsibly – Worker Welfare Principles
(Sorumlu İnşa Etmek – İşçi Refahı İlkeleri)



Subsea 7's Human Rights Commitments (Subsea 7'nin İnsan Hakları Taahhütleri)



OUR AMBITIONS

Applying the principles of Building Responsibly and the UN Global Compact within Subsea 7 and actively monitoring compliance

Working with our suppliers and partners to see the principles of Building Responsibly and the UN Global Compact applied across the value chain

Ensuring broad understanding of Subsea 7's expectations and commitments to the principles of Building Responsibly and the UN Global Compact

We will always respect the dignity and uphold the human rights of everyone working for us or with us, including people who work for our suppliers or who live in the communities where we work.

Tedarikçilerimiz için çalışanlar veya çalıştığımız topluluklarda yaşayanlar da dahil olmak üzere, bizim için ya da bizimle birlikte çalışan herkesin itibarına her zaman saygı duyacağız ve insan haklarını destekleyeceğiz.

UN Global Compact

We are aligned with the UN Global Compact in supporting the commitment to respect and protect human rights.

We uphold the UN Global Compact's labour principles and commit to fair and lawful employment practices across the Company and throughout our supply chain.



Building Responsibly

Subsea 7 supports the Worker Welfare Principles set out by the Building Responsibly organisation, a global business-led coalition committed to promoting the rights and welfare of workers.



subsea 7

Policy Statement

Subsea 7's Commitment

Subsea 7 is committed to fulfilling its responsibility to respect and uphold human rights. We strive to protect the dignity of all individuals working in or impacted by our operations, including people who work for our suppliers or who live in the communities where we work.

Subsea 7 will comply with all applicable laws of the jurisdictions in which we operate. Our Human Rights Policy is guided by international human rights principles encompassed in the International Bill of Human Rights and the International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We recognise our responsibility to respect human rights and avoid complicity in human rights abuses, as stated in the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

This Policy Statement applies to every employee, officer and contract worker of the Subsea 7 Group. We are also committed to working with suppliers and partners whose human rights standards are consistent with our own.

Principles

Subsea 7 has a clear set of values that underpin everything we do. These shared values describe what is most important to us as we conduct our business. The way we behave - with each other, our people, clients and suppliers - must reflect these values:

Safety - Integrity - Sustainability - Performance - Collaboration - Innovation

We also have a set of commitments which underpin the way we do business. We are committed to:

- Equal opportunities and diversity and seek to provide them in every aspect of our operations - in our governance, management systems and operational activities, and within our workforces.
- Treating everyone who works at Subsea 7 with dignity and respect and to providing a working environment free from harassment and bullying.
- Recruiting, selecting and developing our people on merit, irrespective of their race, colour, religion, gender, age, sexual orientation, marital status, disability or any other characteristic protected by applicable laws.
- Fair employment practices across the company and throughout our supply chain. These include, as a minimum, complying with national legal requirements regarding wages and working hours. We also support the International Labour Organisation's standards regarding child labour and minimum ages.
- Not using forced or involuntary labour, and we believe that employment should be freely chosen.
- Open and constructive dialogue with our employees and, if applicable, their representatives. Our employees are free to join organisations of their choice that represent them, consistent with local laws.
- Protecting the health, safety and security of everyone involved in or affected by our activities whilst minimising our impact on the environment wherever we operate.
- Working with suppliers and partners who uphold similar standards when dealing with people who work for them, including in their supply chain, or who live in communities impacted by their work.

Governance

We expect these principles to be embedded in the policies and procedures in accordance with which our business is governed and managed.

We encourage you to raise any questions and concerns related to any practice or conduct inconsistent with this Policy Statement through your local management, human resource or compliance officer. You may raise such concerns in confidence and, where local law permit, anonymously if desired.



John Evans
Chief Executive Officer

PO-SL-CBA-018 - January 2020

Selected Sustainability Priorities 2021 - Business Ethics and Human Rights (Seçilmiş Sürdürülebilirlik Öncelikleri 2021 - İş Etiği ve İnsan Hakları)

Sustainability Priority	Ambitions / Themes	Actions in 2021
Business Ethics Ensuring ethical business conduct and compliance by those working in and for the company	Embedding a culture of ethics, compliance and integrity	Support and oversee business-led Integrity initiatives involving internal and external stakeholders, including Global Integrity Day and supplier events
	Ensuring only those who uphold our commitments to ethical business conduct can work with or for us	Continue to enhance and embed approach to assurance across Subsea 7 and 3rd parties
	Ensuring we make a positive impact on business ethics in our sector, including the supply chain	Take the lead on an initiative to make a positive impact on business ethics in our sector
Labour Practices and Human Rights Providing working conditions aligned with international best practice with respect to human and labour rights	Working with our suppliers to see the Building Responsibly and the UN Global Compact applied across the value chain	2. Risk Assessments a) Internal b) Suppliers

Teşekkürler ve Sorular

(Thank you and Questions)

**Our Code of Conduct –
it's in our DNA.**

It's in your hands.

John Evans

Chief Executive Officer, Subsea 7, January 2020

**Davranış kurallarmız,
bu bizim DNA'mız**

Bu senin elinde.



"I don't want to be part of an organisation that has a negative impact on people, communities or our planet – and I don't know anyone working for us who does."

"Our Code is there to make sure we are a positive force for good."



Tedarikçi Davranış Kuralları



Değer verdiğimiz şeyler ve davranış şekillerimiz

What we value,
how we behave

Our Code of Conduct
for Suppliers

Tedarikçilere Yönelik Davranış Kurallarımız

What makes us who we are



Safety



Integrity



Sustainability



Performance



Collaboration



Innovation

ETİK İŞ YÖNETİMİ VE KANUNA UYGUNLUK

İşimizi güvenilir ve dürüst bir şekilde yapmayı ve yolsuzluk ile vergi kaçakçılığını önleme kanunları da dâhil olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yürürlükte olan kanunlara uymayı taahhüt etmekteyiz.

Tedarikçilerimizin de aynı taahhütte bulunmalarını beklemekteyiz.

Rüşvet ve Yolsuzluk

Subsea 7, yolsuzluğu önleme taahhüdünde bulunmaktadır ve rüşvete tolerans göstermeyecektir. Bu husustaki politikamız açık ve nettir. Tarafımızca hiçbir rüşvet teklif, talep veya kabul edilmeyecek ve başkalarının da bizim için veya bizim projelerimizde görev alırken bu tür faaliyetlere dâhil olmasına izin verilmeyecektir. Devlet memuru da dâhil olmak üzere herhangi birine yeni bir iş almak, mevcut bir işi sürdürmek veya yersiz bir fayda sağlamak amacıyla uygunsuz bir ödeme veya bir avantaj teklif edilmesi de bu kapsamdadır.

Ödeme yapan kişinin zaten sorumluluğu olan rutin veya gerekli bir işin ifasını güvence altına almak ya da hızlandırmak amacıyla devlet memurlarına genellikle cüzi miktarlarda kolaylaştırma ödemeleri yapılmasında hiçbir istisna kabul edilmeyecektir.

Aynı hassasiyeti sizlerden de beklemekteyiz.

Hediyeler ve Ağırlama, Çıkar Çatışmaları

Alıcıyı uygunsuz bir şekilde etkilemeyi amaçlamayan makul hediye ve ağırlama etkinlikleri iş ilişkilerinde meşru bir rol oynayabilmektedir. Ancak hediye ve ağırlama etkinliklerinin ya da çıkar çatışmalarının işletmelerimizin birlikte gerçekleştirdiği işi etkilemesine izin vermemekteyiz.

Aynı hassasiyeti sizlerden de beklemekteyiz.

Rekabet ve Anti-Trös

Oluşturduğumuz politika, Subsea 7'nin faaliyet gösterdiği tüm bölgelerdeki rekabet ve anti-tröst kanunlarına tamamen uygun, adil ve etik bir şekilde rekabet etmeyi gerektirmektedir.

Aynı hassasiyeti sizlerden de beklemekteyiz. Bu, diğer hususların yanı sıra aşağıdaki konulara dikkat etmeniz gerektiği anlamına gelmektedir:

- Hangi tedarikçileri ön yeterlilik veya teklif sürecine davet edeceğimizi seçme hakkına saygı duymalısınız
- Rakiplerimizin teklifleri veya fiyatlandırmaları hakkında bize bilgi vermemeye özen göstermelisiniz.

SAĞLIK, GÜVENLİK, EMNİYET, ÇEVRE VE KALİTE (HSSEQ)

Güvenlik ve Sürdürülebilirlik iki temel değerimizdir. Subsea 7, kazaların yaşanmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Performansımız, insanları korumanın, faaliyet gösterdiğimiz çevre ve toplum üzerindeki etkiyi ve varlıklara yönelik zararı azaltmanın yanı sıra müşterilerimize sunduğumuz hizmetlerin kalitesini sürekli arttırma kabiliyetimize dayalıdır.

Subsea 7, tüm ticari faaliyetlerimizde bütün personellerimizin ve tedarikçilerimizin HSSEQ ilkesine aktif bir şekilde bağlı kalmasını gerektirmektedir.

Güvenlik, temel değerlerimizden biridir ve birlikte dürüst bir şekilde çalışarak her gün ve her yerde kazalardan uzak bir Subsea 7 çalışma ortamı oluşturabileceğimize inanıyoruz.

Sahalarımızdan birinde çalışıyorsanız Tedarikçilere Yönelik Sağlık, Güvenlik, Emniyet ve Çevre Gerekliliklerini yerine getirdiğinizden emin olmanızı rica ediyoruz.

Birlikte dürüst bir şekilde çalışarak her gün ve her yerde kazalardan uzak bir Subsea 7 çalışma ortamı oluşturabileceğimize inanıyoruz.

İNSAN HAKLARI VE İSTİHDAM UYGULAMALARI

İnsan haklarına saygı duyma ve insan haklarını koruma sorumluluğumuzu yerine getireceğimizi taahhüt etmekteyiz. Tedarikçilerimiz için çalışan kişiler de dâhil olmak üzere faaliyetlerimizde görev alan veya faaliyetlerimizden etkilenen tüm kişilerin onurunu korumaya gayret göstermekteyiz. Faaliyetlerimizde veya tedarik zincirimizde modern köleliğin ve insan kaçakçılığının önlenmesine yardımcı olma taahhüdümüz de bu kapsamdadır.

Şirket çapında ve tedarik zincirimizde adil ve yasal istihdam uygulamalarına yer vermeyi taahhüt etmekteyiz. Bunlar asgari olarak maaşlara ve çalışma saatlerine ilişkin ulusal yasal gerekliliklerin yerine getirilmesini içermektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çocuk işçiliği ve asgari çalışma yaşı ile ilgili standartlarını da desteklemekteyiz.

Çalışanlarınız, sözleşmeli personelleriniz ve altyüklenicileriniz ile çalışırken sizlerin de aynı standartları desteklemesini bekliyoruz.

MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİ ARASINDA ADALET VE SAYGI

Vadesi gelen tutarların tedarikçilerle yaptığımız sözleşmelerin hükümleri gereği zamanında ödenmesi de dâhil olmak üzere akdi yükümlülüklerimizi yerine getirmeye özen göstermekteyiz.

Buna karşılık tüm faturaların, ödeme taleplerinin, süre değişikliklerinin veya uzatmalarının, mali kayıtların ve raporların anlaşmalarımızı ve aramızdaki ticari işlemleri doğru bir şekilde yansıtmasını beklemekteyiz.

SPEAK UP!



Do you have a concern about a possible breach of our Code of Conduct?

If so, report it to your line manager, speak to a senior manager or contact Safecall in absolute confidence.

Tel: +44 207 696 5952

or go to www.safecall.co.uk

Safecall is an independent organisation working for Subsea 7.

Further information about Subsea 7's Speak Up Policy (PO-GL-COR-003) can be found on 7ONLINE.



BU STANDARTLARA UYULMADIĞI TAKDİRDE NE OLUR?

İşbu Tedarikçi Davranış Kuralları ile tutarsız bir davranış konusunda ciddi bir endişeniz var ise başvurabileceğiniz birkaç seçenek bulunmaktadır:

- Genellikle endişelerinizi önce Subsea 7'de ilişkinizden sorumlu kıdemli müdüre açıklayabilirsiniz.
- Alternatif olarak Operasyonel Fonksiyonlar Genel Müdür Yardımcımız veya Uygunluk ve Etik Grup Başkanımız ile irtibata geçebilirsiniz.
- Sorunuzu veya endişenizi bu kanallar aracılığıyla dile getirmekten rahatsız olursanız gizli raporlama hattımız ile irtibata geçebilirsiniz (yan taraftaki ayrıntılara bakınız).

İyi niyet çerçevesinde veya makul bir gerekçe ile bir endişesini dile getiren birine karşı misilleme yapılması tarafımızca yasaklanmıştır. Bu tür endişeler gizli olarak ve yerel kanun izin verdiği takdirde isim verilmeksizin bildirilebilir.

Not: İşbu belgede kullanılan "biz", "bizim" ve "bizi" ifadeleri Subsea 7'ye, "siz" ve "sizin" ifadeleri ise tedarikçi sıfatıyla işletmenize atıfta bulunmaktadır.

Harici olarak kullanılan gizli raporlama hattımız www.safecall.co.uk adresi veya aşağıdaki telefon numaraları üzerinden 7/24 hizmetinizdedir:

Angola	+44 191 516 7767
Australia	1 800 052 971
Brazil	0800 891 7813
Egypt	0800 000 0059
France	0800 00 99 20
Germany	00 800 72332255
Ghana	+44 191 516 7764
India	000 800 440 1256
KSA	800 8442067
Malaysia	1 800 220 054
Mexico	01800 123 1758
Netherlands	0800 020 1196
Nigeria	+44 191 516 7764
Norway	800 19821
Singapore	800 448 1542
UAE	8000 4413376
UK	0800 055 6712
USA	877 224 3830
Other	+44 207 696 5952

“BİRLİKTE DOĞRU OLANI YAPIYORUZ”



www.subsea7.com



communications@subsea7.com



© Subsea 7, September 2021
Information correct at time of going to press.

Subsea 7'deki Özel Prosedürler ve Girişimler

(Specific Procedures and Initiatives at Subsea 7)

- Davranış Kuralları, Etik Politikası Bildirimi ve Grup Rüşvetle Mücadele/Yolsuzlukla Mücadele Politikası (Code of Conduct, Ethics Policy Statement and Group Anti-Bribery/Anti-Corruption Policy)
- Çalışanlar için yıllık e-Öğrenme (Annual eLearning for employees)
- Küresel Dürüstlük Günleri (Global Integrity Days)
- Bütünlük Zamanı (Integrity Moments)
- Hediyeler ve Ağırlama Politikası ve Kaydı (Gifts and Hospitality Policy and Register)
- Çıkar Çatışmaları Kaydı (Conflicts of Interest Register)
- Çıkar Çatışmaları Kaydı Speak Up Politikası ve Yardım Hattı (subsea7@safecall.co.uk)
Speak Up Policy and Helpline (subsea7@safecall.co.uk)
- Yönetim uyumluluğu ve etik kontrol paneli (Management compliance and ethics dashboard)
- Ülke ve Proje yolsuzluk risk değerlendirmeleri (Country and Project corruption risk assessments)
- Üçüncü taraf yönetimi (Third party management)



SPEAK UP!

Do you have a concern about a possible breach of our Code of Conduct?

If so, report it to your line manager, speak to a senior manager or contact Safecall in absolute confidence.

Tel: +44 207 696 5952
or go to www.safecall.co.uk

Safecall is an independent organisation working for Subsea 7.
Further information about Subsea 7's Speak Up Policy (PO-GL-COR-003) can be found on 7ONLINE.

safecall working with **subsea 7**

Tedarikçiler - ARIBA Ağı

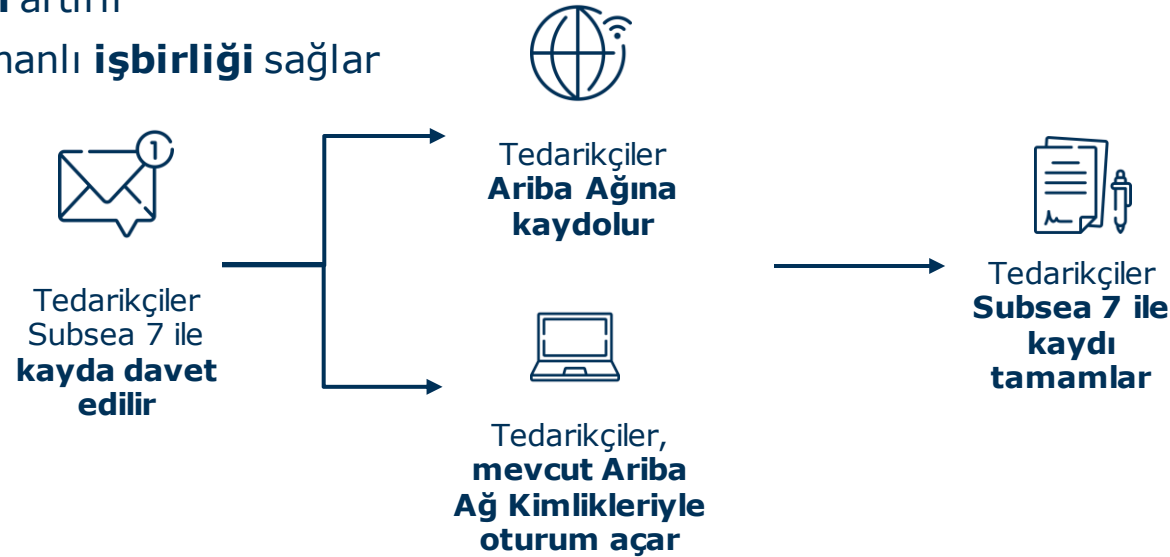
(Suppliers - ARIBA Network)

Subsea 7, Tedarikçilerini Kaydetmek ve Kalifiye etmek için **ARIBA**'yı kullanmaktadır.

Tedarikçiler, SAP Ariba Ağ Kimliklerini kullanarak SAP Ariba'ya erişir.

SAP Ariba Ağı şunları sağlar:

- **Verimliliği** artırır
- Gerçek zamanlı **işbirliği** sağlar



SAP Ariba

Supplier Login

User Name

Password

Login

Forgot Username or Password

ARIBA'daki Verileri güncel tutmak Tedarikçinin sorumluluğundadır.
(It is Supplier responsibility to keep the Data in ARIBA up to date)

ARIBA - Tedarikçi Yaşam Döngüsü Ana Noktaları (Kayıt – Kalifikasyon)

(ARIBA - Supplier Lifecycle Key Points (Registration – Qualification))

Kritiklik seviyesinden bağımsız olarak tüm Tedarikçiler SAP Ariba'da oluşturulur.

SAP Ariba'da tedarikçi kaydı oluşturma

SAP ECC'de tedarikçi kaydı oluşturma

1 Tedarikçi Talebi

İstek sahibi, ARIBA'da Tedarikçiyi oluşturur.

Başlatmak için gerekli bilgiler:

Tedarikçi kuruluşunun tam adı ve adresi

Tedarikçi iletişim adı ve e-posta adresi.

Tedarikçinin kalifiye olduğu kategori (kritiklik seviyesinin tanımlanması)

Temel Tedarikçi bilgileri ve kategorisi

2 Tedarikçi Kaydı

Tedarikçi, Subsea 7'ye kaydolmaya davet edilmelidir. Banka detayları dahil olmak üzere kayıt anketini doldurmalıdırlar.

L0 Tedarikçi Bloke Edilmez

L1 – L2 Tedarikçiler Bloke Edilir

3 Tedarikçi Kalifikasyonu

Seviye 1 ve 2 Kritiklik için

Adım 3, Adım 2 tamamlanmadan başlatılamaz

Tedarikçi, malzeme / hizmet grubu başına Kalifiye veya Kalifiye Değil durumuna yol açan **kalifikasyon anketini** doldurmalıdır.






Tedarikçi tarafından sunulan dosya incelenir ve aşağıdakiler tarafından onaylanır:

- İstek Sahibi (Ekip Üyeleri eklenebilir)
- Mühendislik
- Kalite
- İSG
- Finans
- Kategori Yöneticisi (gerekirse)

ARIBA'daki Verileri güncel tutmak Tedarikçinin sorumluluğundadır.
(It is Supplier responsibility to keep the Data in ARIBA up to date)

EXIGER - Tedarikçiler için Uyum Riski Gereklilikleri

(EXIGER - Requirements per Compliance risk Suppliers)

Tedarikçi Uyumluluğu risk türleri	Tanımlar	ScreenIQ	DDIQ	Kısmi DDIQ
Yüksek Riskli Tedarikçiler (tüm kritiklik seviyeleri)	Yüksek Riskli bir Ülkede* Kamu Görevlileri* ile, onlar adına veya onlarla doğrudan etkileşimde bulunan veya etkileşim kurma olasılığı bulunan Tedarikçi			
Orta Riskli Tedarikçiler (kritiklik seviyesi 1 veya 2)	Yüksek Riskli veya Yaptırımlar Ülkesinde bulunan, Yüksek Riskli olmayan Tedarikçi			
Dolaylı yüksek riskli tedarikçiler	<u>Yüksek Riskli bir Ülkede yerleşik olmayan ancak</u> Yüksek Riskli bir Ülkedeki veya Kamu Görevlileri ile etkileşimde bulunan alt tedarikçileri kullanan Tedarikçi			

Kapanış (Close Out)



KONUŞ!

Gizlilik Sürdürülebilirlik Rüşvet & Yolsuzluk Sağlık & Güvenlik Muhasebe Dolandırıcılık Rekabet / Tekelcilik karşıtı Güvenlik Ayrımcılık Zorbalık & Taciz

Davranış kurallarımızın ihlali konusunda endişeniz var mı?

Eğer öyleyse, kendi yöneticinize bildirin, üst düzey bir yöneticiyle konuşun veya güvenli arama ile iletişime geçin.

Tel: 00 800 4488 20729

Ya da www.safecall.co.uk

Safecall, Subsea7 için çalışan bağımsız bir kuruluştur.

Subsea7'nin Speak Up politikası hakkında daha fazla bilgiye (PO-GL-COR-003) 7ONLINE'dan ulaşabilirsiniz.



© Subsea 7, Turkey 2022

TEŞEKKÜRLER

THANK YOU

subsea 7